



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้จัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้วิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor) เกี่ยวกับ “การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล” และนำมากำหนดไว้ในแผนจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งมีการกำหนดมาตรการ การดำเนินการ และกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับหัวข้อเหตุการณ์ความเสี่ยงที่กำหนดดังกล่าว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้ดำเนินการและกิจกรรมตามที่กำหนดไว้เสร็จสิ้นแล้วจึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะให้มีการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ด้วยการดำเนินการและกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลให้ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตประพตมิชอบหรือ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1
ส่วนที่ 2 แผนจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตและประพตมิชอบ หรือก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับ ซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
ส่วนที่ 3 การดำเนินการและกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต ประพตมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	5
ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพตมิชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	12
ภาคผนวก	14

ส่วนที่ 1



ผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1

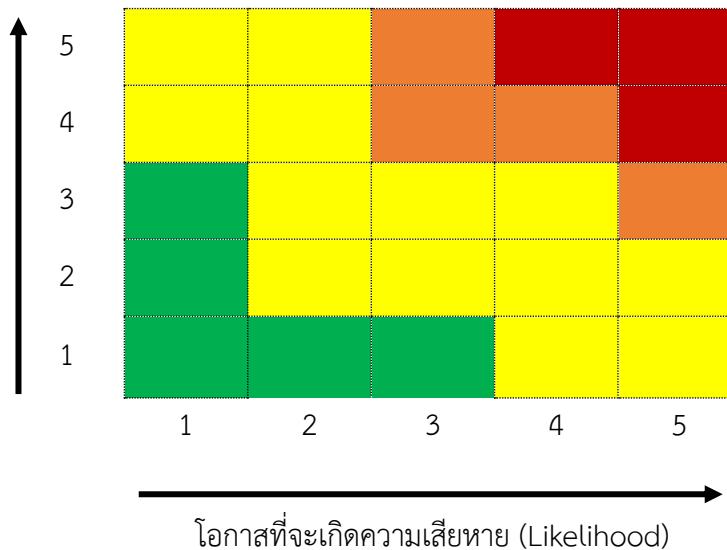
ผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ส่วนที่ 3 สรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้วิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยง
(Risk Factor) เกี่ยวกับ “การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล” โดยมีผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง ดังนี้

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
1	การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเกณฑ์คุณลักษณะและแบบรูป รายการของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง	1	1	1	(1)
2	การบริหารงานบุคคล 2.1 การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครสอบ พนักงานราชการ	1	1	1	(3)
	2.2 การสอบข้อเขียนของผู้สมัครสอบ พนักงานราชการ	1	1	1	(4)
	2.3 การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบ พนักงานราชการ	1	1	1	(2)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
1. การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเกณฑ์คุณลักษณะและแบบรูปรายการของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ 1 (ต่ำ = 1 คะแนน)
2. การบริหารงานบุคคล 2.1 การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครสอบพนักงานราชการ	ลำดับ 3 (ต่ำ = 1 คะแนน)
2.2 การสอบข้อเขียนของผู้สมัครสอบพนักงานราชการ	ลำดับ 4 (ต่ำ = 1 คะแนน)
2.3 การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบพนักงานราชการ	ลำดับ 2 (ต่ำ = 1 คะแนน)

จากตารางผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยการการกำหนดปัจจัยความเสี่ยงไว้เพียงกรณีเดียวและจำแนกความเสี่ยงเป็น สูงมาก โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง	การแสดง สีสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง	สีแดง
สูง (High)	มีมาตรการลดความเสี่ยง	ไม่มี	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มี มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ไม่มี	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	ยอมรับความเสี่ยง	ไม่มี	สีเขียว

ส่วนที่ 2



แผนจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง

ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการและการดำเนินการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	L	I	RS		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบรูป รายการของพัสดุที่ต้องการ จัดซื้อจัดจ้าง	1	1	1	พัฒนาบุคลากรในการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และสร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึกคิด พอเพียง					✓	✓	✓	✓		น.ส.กมลพร แสนสุวรรณ กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
2. การบริหารงานบุคคล การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบพนักงาน ราชการและการสอบ ข้อเขียนของผู้สมัครสอบ พนักงานราชการและการ สอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร สอบพนักงานราชการ	1	1	1	เสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต ร่วมกันขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)					✓	✓	✓	✓		นางปณิดา เสนนันตา กลุ่มกฎหมายและคดี

ส่วนที่ 3



การดำเนินการและกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 3

การดำเนินการและกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต : การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงาน โดยต้องเป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และสอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้ดำเนินการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต : การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

1. จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2568 โดยจัดให้มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้นำผลวิเคราะห์ที่ได้ จากการประชุมดังกล่าวมาดำเนินการ ได้แก่

1.1 กำหนดและวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor) ในเรื่อง “การจัดซื้อจัดจ้าง” และ “การบริหารงานบุคคล” และจัดทำ “รายงานผลการผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”

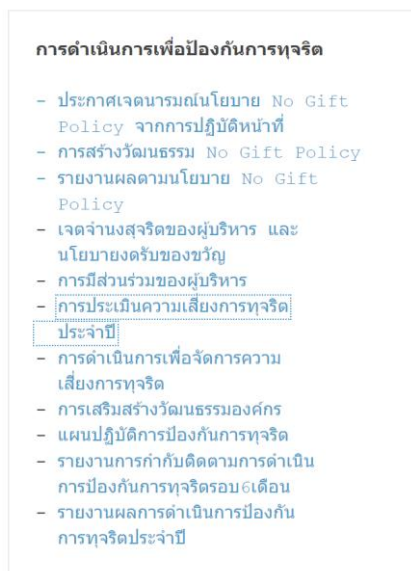
1.2 จัดทำ “แผนจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” (เป็นส่วนหนึ่งของรายงานผลการวิเคราะห์) รายละเอียดตามที่ได้กล่าวมาแล้วในส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 ซึ่งได้มีการเผยแพร่สู่สาธารณชนให้ได้รับทราบโดยทั่วกันแล้ว ผ่านช่องทางต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2

การเผยแพร่รายงานผลการผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงฯ บนเว็บไซต์

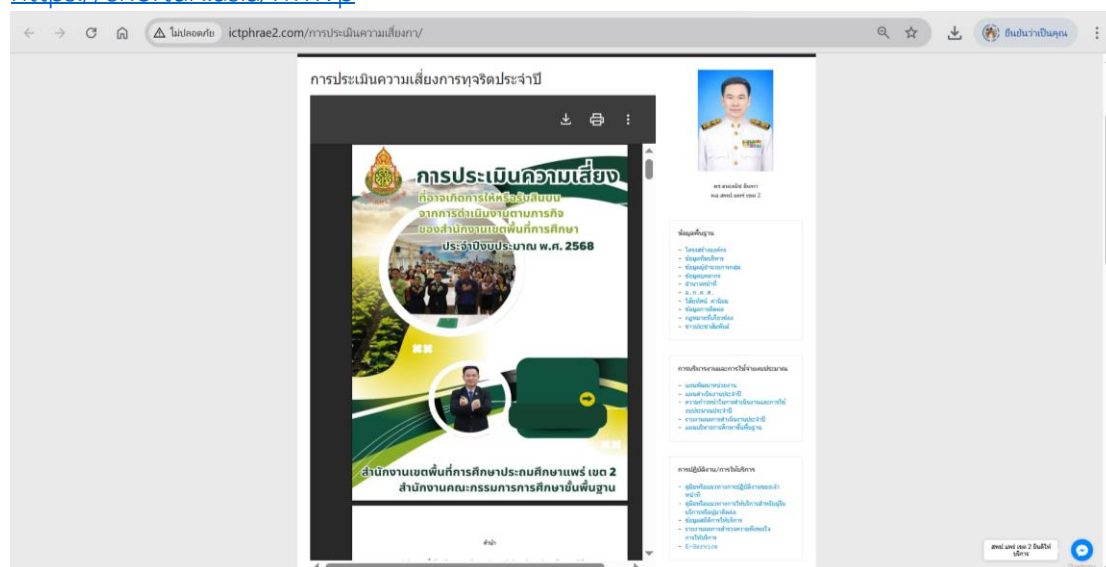
- หัวข้อบนหน้าหลักเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2

<https://www.phrae2.go.th/>



- หน้ารายงานผลการผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงฯ

<https://shorturl.asia/RYNvp>



2. การดำเนินกิจกรรมตามรายงานผลการผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบไตรมาสที่ 2 และรอบไตรมาสที่ 3 โดยสรุป ดังนี้

2.1 การดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.1.1 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงการที่มีวงเงินงบประมาณตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป ผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)

ตัวอย่างรายการโครงการที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)

ค้นหาข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้าง					
สำนักงาน		2000400248 - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2			
ชื่อโครงการ					
		ค้นหา	ล้างตัวเลือก	ค้นหาขั้นสูง	
เลขที่โครงการ	ชื่อโครงการ	จำนวนเงินงบประมาณ	ข้อมูลโครงการ	สถานะโครงการ	ขั้นตอนการทำงาน
☐ 66069345589	ซื้อหมึกเครื่องปริ้นเตอร์ Toner Canon ๓๒๔ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	19,800.00	รายละเอียด/แก้ไข	ข้อมูลสาระสำคัญในสัญญา	
☐ 66059240513	จ้างเหมาซ่อมแซมประตูห้องสำนักงาน กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	5,500.00	รายละเอียด/แก้ไข	บริหารสัญญา	
☐ 66059239131	จ้างเหมาล้างและเติมน้ำยาเครื่องปรับอากาศ ห้องกลุ่มอำนวยการ, ห้องประชุมภาคเพชร, ห้องประชุมภาคหิมาลัย ณ ศูนย์ราชการ ต.ร่อนงาสด โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	6,600.00	รายละเอียด/แก้ไข	บริหารสัญญา	
☐ 66059229668	จ้างเหมาทำโครงสร้าง จำนวน ๔ ชุด โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	7,200.00	รายละเอียด/แก้ไข	บริหารสัญญา	
☐ 66059225251	จ้างเหมาปรับปรุงพื้นที่ห้องประชุม Video Conference (อุปกรณ์เสียงและภาพ) และติดตั้งและอุปกรณ์ใหม่ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	30,900.00	รายละเอียด/แก้ไข	บริหารสัญญา	
☐ 66059104634	ซื้อหมึกเครื่องปริ้นเตอร์ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	20,000.00	รายละเอียด/แก้ไข	บริหารสัญญา	
☐ 66059065137	จ้างเหมาทำตาราง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	5,040.00	รายละเอียด/แก้ไข	บริหารสัญญา	
รวมหน้านี้		95,040.00			
ลำดับที่ 1 - 7 จากทั้งหมด มากกว่า 35 รายการ		ย้อนกลับ	1	2	3
				4	5
					ถัดไป

2.2 การประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 <https://www.phrae2.go.th/> หน้า “ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง”

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 เรื่อง ประกวดราคาจ้างการเข้าใช้บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต ให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศราคาจ้างการเข้าใช้สัญญาณอินเทอร์เน็ต ให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด

19 ตุลาคม 2024 admin 0 Comments

Read more

ข้อมูลพื้นฐาน

- โครงการจ้างองค์กร
- หน่วยงานที่ให้บริการ
- ข้อมูลสัญญาการจ้าง
- ข้อมูลผู้เสนอราคา
- สถานะงาน
- ล.ก.ค.ค.
- วิศวกร/ช่างเทคนิค
- ข้อมูลการติดต่อ
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

- แผนพัฒนาการศึกษา
- แผนงานนโยบายประจำปี
- ความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- แผนบริหารงานด้านวิชาการ

สพป.แพร่ เขต 2 อนุมัติให้

นันทิยา

2.3 การดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำ รายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง

3. การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแพร่ เขต 2 โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้จัดให้มีการประกาศ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างบนหน้าหลักของเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้แก่

3.1 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

<https://www.phrae2.go.th/category/egp/>

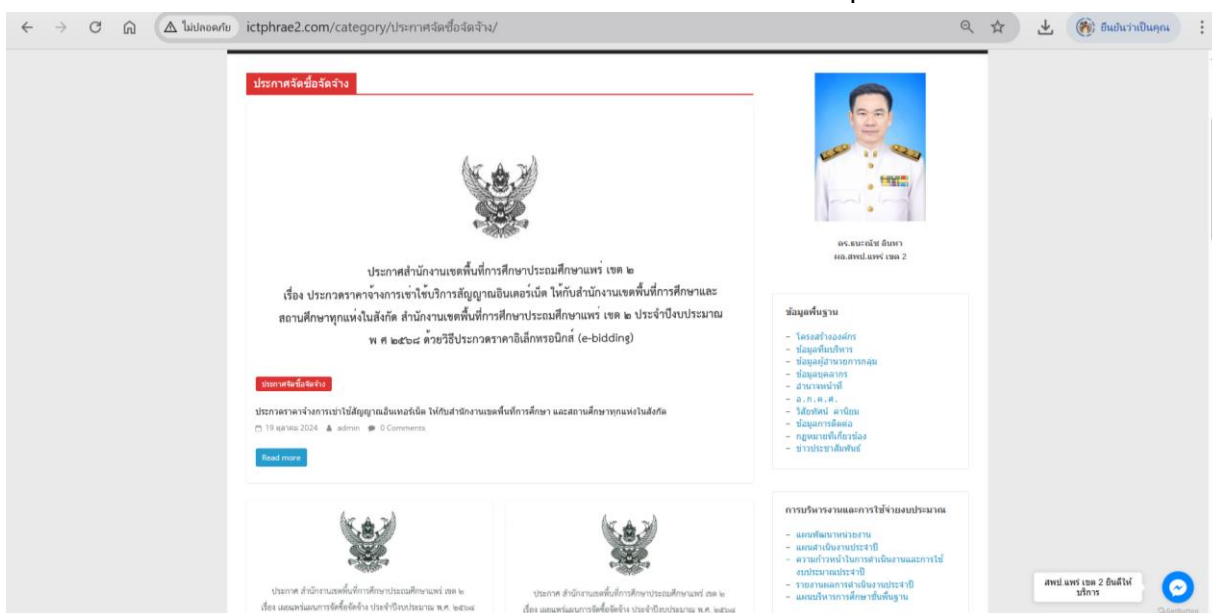
3.2 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง

<https://shorturl.asia/s9yJo>

3.3 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

<https://shorturl.asia/A1rsc>

หน้าเว็บไซต์ “ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ”



4. นอกจากนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ยังได้ดำเนินการจัดให้มี มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนังงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยได้เผยแพร่มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 <https://shorturl.asia/OojH4> ซึ่งประกอบไปด้วย

4.1 ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 เรื่อง หลักเกณฑ์และมาตรการการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต

4.2 ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

4.3 ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 เรื่อง มาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

4.4 ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 เรื่อง มาตรการและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน

4.5 ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

5. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส

จะเห็นได้ว่าการดำเนินการและกิจกรรมต่างๆ ดังกล่าวมาข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ในหัวข้อที่กำหนด คือ “การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง” อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นการลดช่องทางการใช้อำนาจหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่ในระดับใดในการเรียกรับผลประโยชน์จากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน อันจะส่งผลให้เกิดการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) หรือทำให้การกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวทำได้ยากขึ้น ตลอดจนลดปัญหาข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และเรื่องอื่นๆ อีกด้วย



No



Gift Policy



งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



ส่วนที่ 4



สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 4

สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้จัดให้มีการประชุมปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ 2568 ซึ่งได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 2 เหตุการณ์ คือ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 จัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หลากหลายกิจกรรม เช่น

1. จัดทำ “แผนจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”

2. การดำเนินกิจกรรมตามรายงานผลการผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 2.1 การดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- 2.2 การประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 www.phrae2.go.th หน้า “ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง”

- 2.3 การดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง

3. การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้จัดให้มีการประกาศข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างบนหน้าหลักของเว็บไซต์ของหน่วยงาน

4. นอกจากนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ยังได้ดำเนินการจัดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยได้เผยแพร่มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2

5. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงและมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้พฤติกรรมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อให้พฤติกรรมความเสี่ยงที่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ลดลงหรือไม่เกิดพฤติกรรมความเสี่ยงนั้นๆ อีก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาอย่างดียิ่ง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก มีความรู้ ความเข้าใจ และร่วมกันสอดส่องพฤติกรรมความเสี่ยงให้ลดน้อยลง หรือไม่ให้เกิดขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ทุกคน ทุกกลุ่มได้เสนอแนวคิด/ออกแบบกิจกรรมต่างๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงทำให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต”

ปัญหา/ อุปสรรค

ระยะเวลาในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องพร้อมกันในภาพของเขตพื้นที่การศึกษาซึ่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาหลายคน หลายกลุ่ม มีวัน เวลา ไม่ตรงกัน

ข้อเสนอแนะ

ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กร และความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่างต่อเนื่อง





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒

ที่ ๕๐๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินและการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายธนะชัย อินทา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	ประธาน
๒. นายวิริยะ วราญ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	รองประธาน
๓. นางพิมพ์ธัญญา กวาลิบสง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	รองประธาน
๔. นายวาทิ สมศรี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	รองประธาน
๕. นายเจนพจน์ จันทร์เชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวภัทรวดี ยอดเรือน	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นายศรัณย์พงศ์ คุ้มวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางปณิดา เสนนันตา	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๙. นายพิเชษฐ์ สุดใจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๐. นางสาวกมลพร แสนสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑๑. นางเนตรนภา ชัยธีระสุเวท	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๒. นางสาวนาลิน ปันเอ้ย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางสาวนิตยา วรรณรัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑๔. นางนงคณัฐ ประดับ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายปภักร ปิตวิวัฒนา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวรัชณี ศรีเขียว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ ดังนี้ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

/๒. คณะกรรมการวิเคราะห์...

-๒-

๒. คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้**๒.๑ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ประกอบด้วย**

๑. นายวาทิ สมศรี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	ประธาน
๒. นายพิเชษฐ์ สุดใจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	รองประธาน
๓. นางสาววรินทร์ ปารมภ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวพิรุณพร มโนเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวปิยะฉัตร ถือคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายขวัญชัย ข้ามสาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาวอรพรรณ กันอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์วิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์การปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสม การนำไปใช้ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ โครงสร้าง องค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒.๒ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการเงิน ด้านงบประมาณ ประกอบด้วย

๑. นายวิริยะ วราญ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	ประธาน
๒. นางสาวกมลพร แสนสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รองประธาน
๓. นายพิเชษฐ์ สุดใจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	รองประธาน
๔. นางเนตรนภา ชัยธีระสุเวท	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๕. นางปณิดา เสนนันตา	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๖. นายปิยะกร อ่อนเป็ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๗. ว่าที่ ร.ต.หญิง ปาณิสรา โออินทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางหยาดพิรุณ กันทะไธ้	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นายขวัญชัย ข้ามสาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวปิยะฉัตร ถือคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางหทัยกรานต์ ปานแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวพิรุณพร มโนเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการเงิน ด้านงบประมาณ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ด้านการเงิน ด้านงบประมาณ เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง ความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน ความเสี่ยงของการจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม ความล่าช้าในการจัดสรรงบประมาณ การรายงานทางการเงินและการงบประมาณขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล อีกทั้งผลกระทบทางการเงินที่เกิดจากปัจจัยภายนอก เช่น ข้อบังคับเกี่ยวกับรายงานทางการเงินของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมบัญชีกลาง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานงบประมาณ เป็นต้น

/๒.๓ คณะกรรมการวิเคราะห์...

-๓-

๒.๓ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน

๑. นางพิมพ์ธัญญา กวาลิบสอง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	ประธาน
๒. นางนงคณัฐ ประดับ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	รองประธาน
๓. นายเจนพงษ์ จันทรเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔. นางสาวภัทรวดี ยอดเรือน	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. นายศรณัยพงศ์ คุ้มวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๖. นายพิเชษฐ์ สุดใจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางปณิดา เสนนันตา	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๘. นางสาวกมลพร แสงสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นางเนตรนภา ชัยธีระสุเวท	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นางสาวนาลิน ปันเอ้ย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางสาวนิตยา วรรณรัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ

กลุ่มอำนวยการ

๑๒. นายปลั่งกร ปิติวัฒนา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายพันธกานต์ หอมจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวชนิษฐา ขุนเทา	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวรัชณี ศรีเขียว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๖. นางสาวจิรัฐิกานต์ ไก่แก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๗. นายสมพงศ์ สิริเมฆสุธา	ช่างไฟฟ้า ช๔	กรรมการ
๑๘. นายบรรพต อินทร์แก้ว	ช่างไฟฟ้า ช๔	กรรมการ
๑๙. นางสาวธารารัตน์ ต้นศิริ	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๒๐. นางสาวธัญวรรณ ขุนจันทร์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒๑. นายมงคล ชื่อดรง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒๒. นางกาญจนา ไชยสวัสดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒๓. นายพารินทร์ จันรัก	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒๔. นายบุญญวัติ จำรัสศรี	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒๕. นายนิมิต นุคำ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

กลุ่มนโยบายและแผน

๒๖. นางชีวารัตน์ ปารมภ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๗. นางสาวพิรุณพร มโนเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒๘. นางสาวปิยะฉัตร ถือคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒๙. นายขวัญชัย ชำมสาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๐. นางสาวอรพรรณ กันอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ

/กลุ่มบริหารงานบุคคล...

-๕-

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓๑. นางสาวสุวิษา นาเหมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓๒. นางสาวพัชรี นาเหมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓๓. นางสาวกมลฉัตร อินต๊ะเม้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓๔. นางสาวนภสร ผาเพียว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๕. นางสาวทักษิณา สุริยวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๖. นางสาวชนิสรา จิตผ่อง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๗. นางสาวชนิตกานต์ จิตประสงค์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓๘. นางสาวมนัสยา โป่งทราย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ

กลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา

๓๙. นางสาวณัฐริณีย์ สีเกียง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
-----------------------------	-----------------	---------

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๔๐. นางมณีนพร หนั้วบุรุษ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔๑. นางรุ่งนภรณ์ พิมพ์ภัทรโชค	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔๒. นางสาวพัทธนันท์ นพคุณ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๔๓. นางสาวณัฐนันท์ ลำมะศักดิ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๔. นางจิระวรรณ คำสม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๔๕. นางสาวพนียวรรณ ธรรมสุข	นักจิตวิทยาโรงเรียน	กรรมการ

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๔๖. นางสุธาดอร์ สีแดง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔๗. นางหทัยกรานต์ ปานแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๔๘. นางหยาดพิรุณ กันทะไธสง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๙. นางสาวสุมิตรา ไชโย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๕๐. นายปิยะกร อ่อนเป็ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๕๑. นางกาญจนา เทียมแสน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๕๒. นางสาวนิภาพร กาศสนุก	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๕๓. นายศิริพงศ์ โปรงใจ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๕๔. นางสาวชนกฤดา นาระกันทา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๕๕. นางสาวบุษบา จอมใจ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๕๖. นางสาวทิพวรรณ มีแก้ว	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๕๗. นางสาวจิรัชญากรณ์ มั่นเหมาะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๕๘. นางสาวอรดา อุ่นมูล	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๕๙. นางสาวกมลชนก ผัสดี	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๖๐. นางสาวชลกร ผาเพียว	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

๖๑. นางนวรรณ วุฒิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖๒. นางสาวหนึ่งฤทัย เจริญสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖๓. นายวีระพันธ์ ไชยบุตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖๔. นายวิชณศักดิ์ ศรีสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖๕. นางเปมิกา เทพสาธ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

/๖๒. นายอุริทัต...

-๕-

๖๖. นายภูริทัต ศรีใจวงศ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖๗. นางสาวกัญญ์ณณัฐ เชาวน์พาศ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖๘. นายดุสิตา หุ่นประเสริฐ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖๙. นายฐาติต สองสุทนต์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗๐. นายอภิญา เสนาธรรม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗๑. นายปวิวัฒน์ มีเดช	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๗๒. นางศรียา คงต่อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๗๓. นางสาวพรรณณ คันทะมูล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๗๔. นางสาวสุติมากุล อุ่นใจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๗๕. นายญาณรพัฒน์ แก้วที	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๗๖. นางสาวมาลี กันทะสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๗๗. นางสาวจินตนา มะนูน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๗๘. นางสาวอมรพรรณ จันฟู	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

กลุ่มกฎหมายและคดี

๗๙. นางสาวหทัยาจน์ วันไชย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๘๐. นายปลั่งกร ปิติวัฒนา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงมีหน้าที่วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานของตนเองเรื่อง ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุกๆ ขั้นตอน อันเนื่องมาจากขาดการกำกับดูแลที่ดี บุคลากรในหน่วยงานขาดทักษะ ความชำนาญ และความรู้เฉพาะทาง ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง ความเสียหายในการปฏิบัติงาน ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อองค์กร หรือความเสียหายด้านอื่นๆ

๒.๔ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ

๑. นายวาทิ สมศรี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	ประธาน
๒. นางปณิดา เสนนันตา	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	รองประธาน
๓. นายเจนพนธ์ จันทรเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔. นางสาวภัทรวดี ยอดเรือน	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. นายศรีณัยพงศ์ คุ้มวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๖. นายพิเชษฐ์ สุดใจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางนงคณัฐ ประดับ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๘. นางสาวกมลพร แสนสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นางเนตรนภา ชัยธีระสุเวท	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นางสาวนาลิน ปันเอ้ย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางสาวนิตยา วรรณรัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑๒. นางสาวหทัยาจน์ วันไชย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

/ให้กรรมการวิเคราะห์...

-๖-

ให้คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงที่บุคลากรไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ นโยบาย คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๕ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร ประกอบด้วย

๑. นางพิมพ์รัชญา กวาลิบสอง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	ประธาน
๒. นางนงคณัฐ ประดับ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	รองประธาน
๓. นายเจนพงษ์ จันทร์เชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔. นางสาวภัทรวดี ยอดเรือน	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. นายศรัณย์พงศ์ คุ้มวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๖. นายพิเชษฐ์ สุดใจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางปณิดา เสนนันทา	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๘. นางสาวกมลพร แสนสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นางเนตรนภา ชัยธีระสุเวท	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นางสาวนาลิน ปันเอ้ย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางสาวนิตยา วรรณรัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายปลั่งกร บิดวิวัฒนา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงมีหน้าที่ วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

๒.๖ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. นางพิมพ์รัชญา กวาลิบสอง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	ประธาน
๒. นางเนตรนภา ชัยธีระสุเวท	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๓. นางรุ่งนฤธินี พิมพ์พัชรโชค	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางหทัยกรานต์ ปานแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางนวรรณ วุฒิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวชนติกา จิตประสงค์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๗. นางสาวนิตยา วรรณรัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายเอกธิดล ปัญญาวัน	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้กรรมการวิเคราะห์...

-๗-

ให้คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ วิเคราะห์ความเสี่ยงของระบบสารสนเทศ เช่น ความเสี่ยงในการที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเสีย ความสูญเปล่าหรือเหตุการณ์ซึ่งไม่พึงประสงค์ที่ทำให้งานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เช่น ความเสี่ยงด้านบุคลากร ด้านอุปกรณ์ ด้านเครือข่าย ด้านความมั่นคงของการจ้างงาน การออกจากงาน ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ไฟฟ้าดับ ด้านการเข้าถึงข้อมูลจากผู้ไม่มีสิทธิเข้าถึง และความเสี่ยงอื่นๆ ที่เห็นว่าเกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนัช อินทา,

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒