

รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

2
5
6
8



สพป.แพร่ เขต 2

แผนกบริหารงานบุคคล

แผนกบริหารงานบุคคล สพป.แพร่ เขต 2 (1054020000) ปีการศึกษา 2569

569 - 10 มิถุนายน พ.ศ. 2569

ลำดับ	ข้อมูลบุคลากร	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ลำดับ	ข้อมูลบุคลากร	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
1054300002	ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	40	8	1	0	6	7	1	0
1054300003	รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	43	8	1	0	5	6	1	0
1054300004	ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	19	7	0	0	3	3	1	0
1054300005	ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	0	0	0	0	0	0	1	0
1054300006	รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	73	8	1	0	8	9	1	0
1054300007	ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	93	8	1	0	10	11	1	0
1054300008	รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	68	8	1	0	5	6	1	0

สพป.แพร่ เขต 2

แผนกบริหารงานบุคคล

แผนกบริหารงานบุคคล สพป.แพร่ เขต 2

ข้อมูลบุคลากร	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ข้อมูลบุคลากร	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	61	60	9	0	19
รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	19	6	1	0	0
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	683	681	4	0	11
รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	1	1	0	0	0
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	2	2	0	0	0
รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	0	0	0	0	0
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	19	18	0	0	0
รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	42	37	4	0	0
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	0	11	0	0	2
รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	0	38	0	0	0
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	0	241	12	0	0
รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	828	796	18	0	0

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้มีการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การย้าย การโอน หรือการเลื่อน และการประเมินผล การปฏิบัติราชการ และได้ดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย 1) โครงการหรือกิจกรรม 2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม และ 3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ซึ่งเป็นแผนที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่บังคับใช้ในปี พ.ศ.2569

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำเล่มเอกสารแสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2	
1.1 ที่ตั้งและสภาพทางภูมิศาสตร์	1
1.2 อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	1
1.3 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน	2
1.4 ข้อมูลการศึกษาเขตพื้นที่	3
ส่วนที่ 2 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	
ส่วนที่ 3 ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	7
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	
ส่วนที่ 4 ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	14
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	
คณะผู้จัดทำ	

ข้อมูลพื้นฐาน

ที่ตั้งและสภาพทางภูมิศาสตร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีที่ตั้งอยู่เลขที่ 234 หมู่ที่ 14 ตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง จังหวัดแพร่ อยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดแพร่ ห่างจากตัวจังหวัด 40 กิโลเมตร มีเขตพื้นที่บริหาร 4 อำเภอ คือ 1) อำเภอสูงเม่น 2) อำเภอเด่นชัย 3) อำเภอลองและ 4) อำเภอวังชิ้น มีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอและจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	อำเภอเมืองแพร่ อำเภอหนองม่วงไข่ และอำเภอสอง จังหวัดแพร่
ทิศใต้	จังหวัดอุตรดิตถ์ และจังหวัดสุโขทัย
ทิศตะวันออก	จังหวัดอุตรดิตถ์
ทิศตะวันตก	จังหวัดลำปาง

แผนที่



อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 เป็นหน่วยงานทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568 มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไประหว่างองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา
12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมายเป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีโครงสร้างตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด ประกอบด้วย 9 กลุ่ม 1 หน่วย ดังนี้

- 1) กลุ่มอำนวยการ
- 2) กลุ่มนโยบายและแผน
- 3) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 4) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- 5) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- 6) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 7) กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
- 8) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- 9) กลุ่มกฎหมายและคดี
- 10) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อมูลการศึกษาเขตพื้นที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีบุคลากร ครู นักเรียน สถานศึกษา หน่วยงานทางการศึกษา ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2

บุคลากร	จำนวน (คน)
1. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	
1) ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา	1
2) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	3

บุคลากร	จำนวน (คน)
3) ศึกษานิเทศก์	18
4) บุคลากรอื่นตามมาตรา 38 ค(2)	37
5) พนักงานราชการ	3
6) ลูกจ้างประจำ	2
7) ลูกจ้างชั่วคราว	19
รวม	83

ตารางที่ ๒ จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2
จำแนกตามการปฏิบัติงาน กลุ่ม ตำแหน่ง

ส่วนราชการภายใน สพป.แพร่ เขต 2	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน						
	สายงานและตำแหน่ง						
	บริหาร	บุคลากร 38ค(1)	บุคลากร 38ค(2)	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม
ผู้อำนวยการ	1	-	-	-	-	-	1
รองผู้อำนวยการ	3	-	-	-	-	-	3
กลุ่มผู้อำนวยการ	-	-	5	-	2	8	15
กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	-	-	8	-	-	9	17
กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	5	-	-	-	5
กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	8	1	-	-	9
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	5	1	-	-	6
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ	-	17	1	-	-	1	19
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	-	1	-	1	-	-	2
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	-	-	1	-	-	1	2
กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	2	-	-	-	2
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	2	-	-	-	2
รวมทั้งสิ้น	4	18	37	3	2	19	83

ส่วนที่ 2

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (2)	ระยะเวลาดำเนินการ (3)				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคล	145,350 บาท					กลุ่มบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 การวางแผนบริหารอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา การประชุมคณะกรรมการบริหารและวางแผนอัตรากำลัง	3,360 บาท	ต.ค.- ธ.ค. 67	ม.ค. - มี.ค. 68	เม.ย. - มิ.ย. 68	ก.ค. - ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 2 การประชุมขยายผลการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.obec)	3,910 บาท	ธ.ค. 67				กลุ่มบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 3 การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาพนักงานราชการและอัตราจ้างในสังกัด สพป.แพร่ เขต 2 ทุกตำแหน่ง	8,840 บาท	ต.ค.- ธ.ค. 67	ม.ค. - มี.ค. 68	เม.ย. - มิ.ย. 68	ก.ค. - ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 4 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	20,400 บาท	ต.ค. 67	มี.ค. 68	เม.ย. 68	ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 5 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา	9,600 บาท	ต.ค.- ธ.ค. 67		เม.ย. - มิ.ย. 68		กลุ่มบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 6 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหาร การศึกษา	68,200 บาท		ม.ค. - มี.ค. 68		ก.ค. - ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 7 การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของผู้บริหาร การศึกษา	31,040 บาท				ก.ค. - ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2. โครงการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมี เหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568	39,820 บาท			เม.ย. - พ.ค. 68		กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (2)	ระยะเวลาดำเนินการ (3)				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. โครงการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568	116,000 บาท			มิ.ย.68	ก.ค. – ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
4. โครงการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2	246,460 บาท	ต.ค.- ธ.ค. 67	ม.ค. – มี.ค. 68	เม.ย. – มิ.ย. 68	ก.ค. – ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
5. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการยกระดับมาตรฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	120,200 บาท	ต.ค.- ธ.ค. 67	ม.ค. – มี.ค. 68	เม.ย. – มิ.ย. 68		กลุ่มพัฒนาครูฯ
กิจกรรมที่ 1 การอบรมพัฒนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแนวทาง การติดตามและประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	65,400 บาท		ต.ค.68			กลุ่มพัฒนาครูฯ
กิจกรรมที่ 2 การอบรมพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (AI)	8,400 บาท	ธ.ค.67				กลุ่มพัฒนาครูฯ
กิจกรรมที่ 3 การอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งธุรการโรงเรียน	14,000 บาท		ม.ค.68			กลุ่มพัฒนาครูฯ
กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อ ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	22,800 บาท			มิ.ย.68		กลุ่มพัฒนาครูฯ
กิจกรรมที่ 5 การอบรมพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	9,600 บาท		ม.ค.68			กลุ่มพัฒนาครูฯ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (2)	ระยะเวลาดำเนินการ (3)				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
6.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	12,000 บาท					กลุ่มพัฒนาครูฯ
กิจกรรมที่ 1 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น	5,280 บาท				ก.ค.- ส.ค.68	กลุ่มพัฒนาครูฯ
กิจกรรมที่ 2 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากร	6,720 บาท				ส.ค.68	กลุ่มพัฒนาครูฯ

ส่วนที่ 3

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งการรายงานผลการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สรุปรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการด้านบริหารงาน บุคคล	กิจกรรมที่ 1 การวางแผนบริหารอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา การประชุมคณะกรรมการบริหารและวางแผนอัตรากำลัง คณะกรรมการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ดำเนินการดังนี้ เชิงปริมาณ 1. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างจากเงินงบประมาณ จำนวน 8 ครั้ง 2. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ 1) สายงานการสอน จำนวน 3 อัตรา 2) สายงานการสอน เป็นสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา 3) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน 41 - 119 คน จำนวน 1 อัตรา 3. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๘ อัตรา	ได้รับงบประมาณ 145,350 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 60,185 บาท	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการด้านบริหารงาน บุคคล (ต่อ)	3. การใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อดำเนินการรับย้ายฯ ประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 9 อัตรา 4. การใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 1) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา 2) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา 5. การใช้อัตราว่างในสายงานการสอน เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ จำนวน 4 อัตรา 7. ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย.2568) ดังนี้ 1) ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 60 คน 2) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 คน 3) ข้าราชการครู จำนวน 671 คน 4) ศึกษานิเทศก์ จำนวน 18 คน 5) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 39 คน 6) ลูกจ้างประจำ จำนวน 13 คน 7) พนักงานราชการ จำนวน 38 คน 8) ลูกจ้าง/พนักงานจ้างจากเงินงบประมาณ จำนวน 236 คน เชิงคุณภาพ 1. สถานศึกษามีอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 2. สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสมสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ 3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการด้านบริหารงาน บุคคล (ต่อ)	กิจกรรมที่ 2 การประชุมขยายผลการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.obec) เชิงปริมาณ การดำเนินการประชุมขยายผลการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ในสถานศึกษา จัดขึ้นจำนวน 2 วัน แบ่งเป็นสถานศึกษาในเขตอำเภอสูงเม่นและอำเภอเด่นชัย เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมกาศเพชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 และสถานศึกษาในเขตอำเภอลองและอำเภอวังชิ้น เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมลานรวมใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม คือ ผู้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ของสถานศึกษา รวมจำนวนทั้งสิ้น 89 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ ผลการดำเนินการนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล(HRMS.OBEC) ไปใช้ในสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ทำให้มีฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระบบที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 100		ธันวาคม 2567
	กิจกรรมที่ 3 การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการและอัตราจ้าง ในสังกัด สพป.แพร่ เขต 2 ทุกตำแหน่ง เชิงปริมาณ กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างชั่วคราว มาดำรงตำแหน่งในสังกัด ดังนี้ 1) บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย จำนวน 12 อัตรา 2) บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 1 อัตรา 3) ย้ายและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 6 อัตรา 4) ย้ายและแต่งตั้งสายงานการสอน จำนวน 20 อัตรา 5) ย้าย โอน บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 1 อัตรา		ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการด้านบริหารงาน บุคคล (ต่อ)	6) เปลี่ยนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 3 อัตรา 7) เปลี่ยนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 4 อัตรา 8) จัดจ้างพนักงานราชการ 8.1 ครูผู้สอน จำนวน 35 อัตรา 8.2 นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 อัตรา 8.3 นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา 8.4 นักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา 9) จัดจ้างลูกจ้างจากเงินงบประมาณสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (จ้างเหมาบริการ) 9.1 ครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤฤฤ จำนวน 31 อัตรา 9.2 บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จำนวน 5 อัตรา 9.3 อธิการโรงเรียน จำนวน 81 อัตรา 9.4 พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน 43 อัตรา 9.5 นักการภารโรง จำนวน 81 อัตรา 9.6 บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 9.6.1 พนักงานพิมพ์ดีด จำนวน 1 อัตรา 9.6.2 พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 2 อัตรา 9.6.3 พนักงานทำความสะอาด จำนวน 1 อัตรา 9.7 ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน 2 อัตรา เชิงคุณภาพ 1. สถานศึกษาในสังกัดมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดได้อย่างมีคุณภาพ		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการด้านบริหารงาน บุคคล (ต่อ)	กิจกรรมที่ 4 การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เชิงปริมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ 1. โอนเงินเดือน 1 เมษายน 2568 ดังนี้ 1.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3 ราย 1.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 61 ราย 1.3 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 4 ราย 1.4 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 18 ราย 1.5 ตำแหน่งครูผู้สอน 661 ราย 1.6 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค.(2) 38 ราย 1.7 ตำแหน่งลูกจ้างประจำ 13 ราย 2. โอนเงินเดือน 1 ตุลาคม 2568 ดังนี้ 2.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3 ราย 2.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 60 ราย 2.3 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 5 ราย 2.4 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 18 ราย 2.5 ตำแหน่งครูผู้สอน 672 ราย 2.6 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค.(2) 39 ราย 2.7 ตำแหน่งลูกจ้างประจำ 13 ราย 2.8 ตำแหน่งพนักงานราชการ 38 ราย เชิงคุณภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2 ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ทำให้ผู้ได้รับการโอนเงินเดือนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และช่วยสร้างบรรยากาศแห่งความพยายามและการแข่งขันอย่างสร้างสรรค์พร้อมที่จะทุ่มเทในการปฏิบัติราชการมากขึ้น		ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการด้านบริหารงาน บุคคล (ต่อ)	กิจกรรมที่ 5 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เชิงปริมาณ กลุ่มบริหารบุคคลได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในเวลา 1 ปี ของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 3 ราย และเป็นผู้ผ่านการประเมินทั้ง 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป		ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
	กิจกรรมที่ 6 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา เชิงปริมาณ กลุ่มบริหารบุคคลได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ ผู้บริหารการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ที่ได้รับการประเมินมีการพัฒนางาน ความก้าวหน้า และคุณภาพในการบริหารงาน ช่วยปรับปรุงแผนงาน กลยุทธ์ หรือแนวทางการบริหารของผู้รับการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาตนเองและเพิ่มขีดความสามารถของตนเอง		มกราคม 2568 - กันยายน 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการด้านบริหารงาน บุคคล (ต่อ)	กิจกรรมที่ 7 การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของผู้บริหารการศึกษา เชิงปริมาณ กลุ่มบริหารบุคคลได้ดำเนินการการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ ผู้บริหารการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ที่ได้รับการประเมิน มีการการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด ส่งผลให้มีการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถต่อยอดเข้าสู่การดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่สูงขึ้น		สิงหาคม 2568 - กันยายน 2568
2. โครงการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มี ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568	เชิงปริมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 จำนวน 2 อัตรา และมีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วย จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการบรรจุครบตามจำนวนที่ว่างหรือตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรและสถานศึกษาในสังกัดมีความพร้อมตามอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษามีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน	ได้รับงบประมาณ 39,820 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 38,900 บาท	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
3. โครงการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568	เชิงปริมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 จากการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่ใช้สำหรับการคัดเลือก จำนวน 4 อัตรา และมีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ 1. สถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ครบตามเกณฑ์อัตรากำลังของสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด 2. สถานศึกษาสามารถบริหารจัดการการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษามีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน	ได้รับงบประมาณ 116,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 21,935 บาท	มิถุนายน 2568 - กันยายน 2568
4. โครงการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแพร่ เขต 2	เชิงปริมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 12 ครั้ง เชิงคุณภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีการบริหารงานบุคคลในสังกัดที่เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ส่งผลให้การดำเนินการบริหารงานบุคคล มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ยึดถือระบบคุณธรรม และความโปร่งใส ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีขวัญกำลังใจ ได้รับการปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม	ได้รับงบประมาณ 246,460 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 246,460 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่งที่เป็นปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รับรองแล้ว

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
1	ผู้บริหารการศึกษา	4	4	4	
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)	43	40	39	
	ประเภทวิชาการ			32	1
	ประเภททั่วไป			7	
3	ศึกษานิเทศก์	19	18	18	
4	พนักงานราชการ	3	3	3	
5	ลูกจ้างประจำ			2	
6	ลูกจ้างชั่วคราว		4	4	

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ส่วนที่ 4

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งการรายงานผลการพัฒนาบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สรุปรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการยกระดับมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	กิจกรรมที่ 1 การอบรมพัฒนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแนวทางการติดตามและประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เชิงปริมาณ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินการอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ ณ ห้องประชุมโบลาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ ในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 และนำคณะข้าราชการครูและบุคลากรศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 และ ศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ 70	ได้รับงบประมาณ 120,200 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 102,880 บาท	พฤศจิกายน 2567

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการยกระดับมาตรฐาน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ต่อ)	เชิงคุณภาพ 1.ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน ตำแหน่งสามารถขับเคลื่อนงานต่างๆตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ได้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำความรู้ ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานไปใช้ในการพัฒนางานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผล ในการยกระดับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน		
	กิจกรรมที่ 2 การอบรมพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หลักสูตร การใช้งานโปรแกรมเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (Artificial Intelligence : AI) เชิงปริมาณ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินการอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หลักสูตรการใช้งานโปรแกรมเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (Artificial Intelligence : AI) ณ ห้องประชุมลานรวมใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ในวันที่ 23 ธันวาคม 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะตามโครงการคิดเป็นร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้ด้านเทคโนโลยี ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ AI และ ChatGPT การเขียนข้อความประชาสัมพันธ์และการใช้งานโปรแกรม Canva สรุปได้ดังนี้ 1. การใช้เครื่องมือ AI สำหรับการสร้างเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารการจัดทำ รายงานและประมวลผลต่างๆ 2.การใช้งาน Canva สำหรับสร้างงานสื่อประชาสัมพันธ์ และงานนำเสนอ		ธันวาคม 2567

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการยกระดับมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ต่อ)	กิจกรรมที่ 3 การอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งธุรการโรงเรียน เชิงปริมาณ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินการอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งธุรการโรงเรียน เรื่องระบบงานสารบรรณ การใช้งานสารบัญอิเล็กทรอนิกส์และการดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุของโรงเรียน ณ ห้องประชุมลานรวมใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ ในวันที่ 20 มกราคม 2568 โดยมีธุรการโรงเรียนในสังกัดเข้าร่วมการอบรมพัฒนาคิดเป็นร้อยละ 96 เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งธุรการโรงเรียน ได้รับความรู้ ดังนี้ 1. การบันทึกข้อมูลในระบบ E-Budget 2. งานสารบรรณและการปฏิบัติงานด้านธุรการในสำนักงาน เช่น การเขียนหนังสือราชการและความรู้พื้นฐานในการเขียนหนังสือติดต่อราชการ และการรับส่งเอกสารระหว่างโรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3. การใช้งานโปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มงานต่างๆ เช่น - การใช้งานระบบ AMSS++ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 การลงทะเบียนขอรหัสผู้ใช้งาน,ขั้นตอนการตั้ง Username และ Password ,ขั้นตอนการรับส่งหนังสือราชการในระบบ AMSS++ และการใช้งานอื่นๆของระบบ การเปิดหนังสือลับในระบบ - การใช้งานระบบ DMC การลงทะเบียนขอรหัสผู้ใช้งาน,ขั้นตอนการตั้ง Username และ Password ขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบให้ถูกต้องและการปรับปรุงข้อมูลของระบบให้เป็นปัจจุบัน - การใช้งานระบบ OBEC ASSET การลงทะเบียนขอรหัสผู้ใช้งาน,ขั้นตอนการตั้ง Username และ Password ขั้นตอนการบันทึกข้อมูลสิ่งก่อสร้างที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน การบันทึกวัสดุสิ่งก่อสร้าง		มกราคม 2569

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการยกระดับมาตรฐาน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ต่อ)	กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการเพื่อขอมีวิทยฐานะ เชิงปริมาณ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินการอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ วPA ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในวันที่ 8-9 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมลานรวมใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 อำเภอลอง จังหวัดแพร่ โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาศึกษา คิดเป็นร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เข้ารับการพัฒนาศึกษาได้รับความรู้และแนวทางในการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ เทคนิคการจัดทำคลิปวิดีโอเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ แนวทางการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ส่งผลให้ข้าราชการครูในสังกัดมีแรงจูงใจในการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพต่อไป		มิถุนายน 2568 — กรกฎาคม 2568
	กิจกรรมที่ 5 การอบรมพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร เชิงปริมาณ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินการอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ หลักสูตรการอบรมพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ณ ห้องประชุมลานรวมใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ในวันที่ 24 มกราคม 2568 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศึกษา คิดเป็นร้อยละ 95		มกราคม 2569

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการยกระดับมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ต่อ)	เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ได้รับความรู้และทักษะการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมในบริบทที่ทำงาน และการร่วมงานกับหน่วยงานภายนอก เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยช่วยให้การติดต่อสื่อสารและการประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งยังช่วยเพิ่มความมั่นใจในการทำงาน และการให้บริการ		
2. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	กิจกรรมที่ 1 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดีเด่น เชิงปริมาณ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินการคัดเลือกครูเข้าร่วมโครงการ “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 23 ประจำปี พ.ศ.2569 ในวันที่ 9 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมโบลาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีข้าราชการครูผู้ได้รับการคัดเลือกในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คือ นางสาวสิรินันท์ หล้าภิละ ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านห้วยไร่ (รัฐราษฎร์อนุกุล) เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีการยกระดับศรัทธาของชุมชนต่อวิชาชีพครู สร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ปกครองและสังคมเห็นวาระบบการศึกษา มีบุคลากรที่มีคุณภาพ ดูแลลูกหลานอย่างเต็มความสามารถสร้างเครือข่ายครูต้นแบบ เกิดการขยายผลแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ไปสู่เพื่อนครูในโรงเรียนและระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนในภาพรวม	ได้รับงบประมาณ 12,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 9,360 บาท	สิงหาคม 2568 - กันยายน 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)
2. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	กิจกรรมที่ 2 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากร เชิงปริมาณ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้จัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้นแบบ สพป.แพร่ เขต 2 ประจำปี พ.ศ.2568” คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้นแบบ สพป.แพร่ เขต 2” ประจำปี พ.ศ.2568 โดยมีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลครบทุกประเภทรางวัลที่กำหนด และมีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ ได้รับการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจ สามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีการปรับตัวและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง		สิงหาคม 2568 - กันยายน 2568

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวอ่อนจันทร์ คำเพราะ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒
นายวิริยะ วราญ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒
นายมนัส วงศ์ศรีชา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒
นายเชษฐา วันสุทะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒

คณะผู้เรียบเรียง

นางสาวนาลิน ปั่นเอ้ย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นางสุวิษฎา นาเหมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวพัชรี นาเหมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวกมลฉัตร อินตะเฒ่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวนภสร ฝาเพียว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวทักษิณา สุริยวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวชนิสรา จิตผ่อง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวรัชณี ศรีเขียว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นางสาวชนติกานต์ จิตประสงค์	นักทรัพยากรบุคคล
นางสาวกัญญานี มั่งมี	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางสาวณัฐริณี สีเกียง	เจ้าหน้าที่ธุรการ

.....



**กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา**